PASIŪLYMŲ EKONOMINIO NAUDINGUMO VERTINIMO METODIKA

1. Šiame Priede pateikiami ekonominio naudingumo vertinimo kriterijai, jų lyginamieji svoriai, formulės, pagal kurias bus skaičiuojamas pasiūlymų ekonominis naudingumas.

2. Maksimalus balų skaičius, kurį vertinant pasiūlymų ekonominį naudingumą, gali gauti tiekėjas – 100 balų. Ekonomiškai naudingiausiu pasiūlymu bus nustatomas daugiausiai balų surinkęs pasiūlymas.

3. Ekonominio naudingumo vertinimo rezultatai nurodomi ne daugiau kaip dviejų skaičių po kablelio tikslumu. Atliekant skaičiavimus, apvalinama pagal matematines apvalinimo taisykles šimtųjų tikslumu, t. y. surinkus pvz. 50,564 balų – apvalinama į 50,56, o surinkus 50,565 balų – apvalinama į 50,57.

4. Jei pasiūlymų bendro ekonominio naudingumo balai yra įvertinami vienodai, tuomet nustatant pasiūlymų eilę aukštesnė vieta pasiūlymų eilėje skiriama tam pasiūlymui, kuris pateiktas anksčiau.

1 lentelė. Pasiūlymų vertinimo kriterijai:

Eil. Nr.	**Vertinimo kriterijus**	**Kriterijaus reikšmė (lyginamasis svoris, balai) ekonominio naudingumo vertinime**	**Kriterijaus reikšmės apskaičiavimo (nustatymo) aprašymas**
1.	Kainos kriterijus (C) – Tiekėjo pasiūlymo kaina	X=93	Vertinama bendra galutinio pasiūlymo kaina, įskaitant visus mokesčius (taip pat ir PVM, jei taikoma). Kriterijaus reikšmė apskaičiuojama mažiausios vertinamuose galutiniuose pasiūlymuose pasiūlytos kainos reikšmę (C_{min}) padalinant iš vertinamo tiekėjo galutinio pasiūlymo kainos reikšmės (C_p) ir padauginus iš kriterijaus lyginamojo svorio X: $$C = \frac{C_{min}}{C_p} \cdot X$$
2.	Kokybės kriterijus (T) – sąžiningo darbo užmokesčio mokėjimas	Y=7	Vertinama, kokiu procentiniu dydžiu tiekėjas įsipareigoja, kad jo ir subtiekėjų (jeigu pasitelkiami) darbuotojų, tiesiogiai teiksiančių vaizdo stebėjimo paslaugas (neįtraukiant administracijos, vadybos, priežiūros ar kontrolės paslaugas teiksiančių darbuotojų atlyginimų), siūlomo darbo užmokesčio mėnesio mediana (neatskaičius mokesčių) viršys Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalią mėnesinę algą (MMA) (neatskaičius mokesčių), galiojančią pasiūlymų pateikimo dieną. Maksimali vertinama viršijimo riba yra 50 %. Jeigu tiekėjas pasiūlo didesnį nei 50 % viršijimą, skaičiuojant balus bus laikoma, kad jo pasiūlytas viršijimas yra lygiai 50 %. Pirkimo laimėjimo atveju Tiekėjo pasiūlyme nurodytas įsipareigojimas, už kurį skiriami ekonominio naudingumo balai, tampa privaloma Sutarties vykdymo sąlyga. Tiekėjas įsipareigoja visą sutarties vykdymo laikotarpį užtikrinti, kad nurodytų darbuotojų, tiesiogiai teiksiančių vaizdo stebėjimo paslaugas (neįtraukiant administracijos, vadybos, priežiūros ar kontrolės paslaugas teiksiančių darbuotojų atlyginimų), įskaitant subtiekėjo darbuotojus, mėnesinio darbo atlygio mediana pasiūlyme nurodytu dydžiu viršytų atitinkamą mėnesį galiojančią MMA. Balai bus skiriami tik tuo atveju, jei tiekėjo siūloma mokėti darbo užmokesčio mėnesio mediana bus didesnė už Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalią

			mėnesinę algą, galiojančią paskutinę pasiūlymų pateikimo termino pabaigos dieną. Pirkėjas pasiūlymo vertinimo metu gali prašyti paaiškinti ir (ar) pagrįsti tiekėjo pasiūlyme nurodytos medianos realumą (pvz. jei reikšmės skirsis nuo visų pasiūlymų reikšmių vidurkio daugiau kaip 30 proc. arba ženkliai skirsis nuo viešai skelbiamų reikšmių). Kriterijaus reikšmė apskaičiuojama vertinamo tiekėjo pasiūlytą MMA viršijimo dydį procentais (jei pasiūlyta > 50 %, į formulę įrašoma reikšmė 50) R_p padalinant iš didžiausios tarp visų gautų galutinių pasiūlymų pateiktos viršijimo reikšmės procentais, bet ne didesnės nei 50 (jei pasiūlyta > 50 %, į formulę įrašoma reikšmė 50) R_{max} ir padauginus iš kriterijaus lyginamojo svorio Y: $$T_2 = \frac{R_p}{R_{max}} \cdot Y$$

5. Pasiūlymų ekonominio naudingumo balai (S) apskaičiuojami sudedant pasiūlymo kainos (C) ir kokybės kriterijaus (T) balus.

$$S = C + T$$

_____